

Succesfactoren bij een verandertraject

Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Verandering
	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Onduidelijkheid
Visie		Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Geen controle
Visie	Structuur en fasering		Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Geen draagvlak
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid		Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Wantrouwen
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management		Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Stilstand
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag		Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Onbegrip
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding		Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Kortetermijnoplossing
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid		Incentives en barrières	Resources	=	Risico
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis		Resources	=	Weerstand
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières		=	Stagnatie